

Actieplan ter implementatie van de Europese Pijler voor Sociale Rechten Concrete acties

In dit document worden al de acties op een rij gezet die door de Europese Commissie worden aangekondigd in het actieplan ter implementatie van de Europese Pijler van Sociale Rechten, gefocust op drie grote pijlers:

- Meer en beter jobs
- Vaardigheden en gelijke kansen
- Sociale bescherming en inclusie

Binnen deze drie hoofdstukken worden telkens een aantal subdoelstellingen geformuleerd, waarvoor de Commissie aanhaalt wat ze zelf zal doen en daarnaast wat ze de lidstaten adviseert.

1. Meer en betere jobs:

a) Het scheppen van werkgelegenheid:

De Commissie zal:

- In 2022 [de aanbeveling van de Raad betreffende het kwaliteitskader voor stages herzien](#), met name wat de arbeidsvoorwaarden betreft.
- Voortbouwend op de uitvoering van de industriële strategie en op de lessen die zijn getrokken uit de COVID-19-pandemie, in het tweede kwartaal van 2021 de nieuwe industriële strategie voor Europa actualiseren.
- In het vierde kwartaal van 2021 een actieplan voor de sociale economie goedkeuren, en het potentieel van de sociale economie benutten om kwalitatieve banen te scheppen en bij te dragen tot eerlijke, duurzame en inclusieve groei.
- De ervaringen met het [Europese instrument voor tijdelijke steun ter vermindering van werkloosheidsrisico's in noodsituaties \(SURE\)](#) evalueren.

De Commissie adviseert:

- De lidstaten om samenhangende pakketten maatregelen uit te werken en uit te voeren ter bevordering van [effectieve actieve ondersteuning van de werkgelegenheid \(EASE\)](#) na de crisis van COVID-19, en daarbij ten volle gebruik te maken van de EU-fondsen die voor dit doel beschikbaar zijn.
- De lidstaten dienen [de versterkte jeugdgarantie](#) uit te voeren met bijzondere aandacht voor kwalitatief hoogwaardige aanbiedingen die een stabiele integratie op de arbeidsmarkt ondersteunen, en daarbij gebruik te maken van de financiële steun van de EU.
- De nationale autoriteiten en de sociale partners moeten ervoor zorgen dat de werknemers tijdens herstructureringsprocessen worden geïnformeerd en geraadpleegd, zoals voorgeschreven door de EU-voorschriften, en zij moeten de participatie van de werknemers op bedrijfsniveau bevorderen met het oog op de bevordering van innovatie op de werkplek.
- Nationale, regionale en lokale autoriteiten om ondernemerschap, ook van vrouwen, te ondersteunen en bij te dragen aan de totstandbrenging van een gunstig klimaat voor de digitalisering, duurzaamheid en veerkracht van kmos.

- Nationale, regionale en lokale autoriteiten om, samen met het bedrijfsleven, met inbegrip van kmos, de sociale partners en onderzoekers, bij te dragen tot de werkzaamheden van de Commissie inzake industriële ecosystemen - met de nadruk op grensoverschrijdende en ecosysteemoverschrijdende samenwerking, onder meer via het Industrieforum.

b) Werkomstandigheden aanpassen aan de toekomst van werk:

De Commissie zal:

- In het vierde kwartaal van 2021 een wetgevingsvoorstel indienen over de arbeidsomstandigheden van platformwerkers, na raadpleging van de sociale partners.
- In het vierde kwartaal van 2021 met een initiatief komen om ervoor te zorgen dat het EU-mededingingsrecht collectieve overeenkomsten voor (sommige) zelfstandigen niet in de weg staat.
- Naar aanleiding van het Witboek over kunstmatige intelligentie in het tweede kwartaal van 2021 een EU-verordening over AI voorstellen, voor de invoering van een betrouwbaar gebruik van AI in de EU-economie, ook op de werkplek voor alle vormen van werk.
- In 2022 een verslag indienen over de uitvoering van de [arbeidstijdenrichtlijn](#).
- Zorgen voor een passende follow-up van de resolutie van het Europees Parlement met aanbevelingen aan de Commissie over het *right to disconnect*.

De Commissie adviseert:

- De sociale partners om een vervolg te geven aan hun [autonome kaderovereenkomst inzake digitalisering](#), met name wat betreft het *right to disconnect*, en om te onderzoeken 1) maatregelen om te zorgen voor eerlijke telewerkomstandigheden en 2) maatregelen om ervoor te zorgen dat alle werknemers daadwerkelijk kunnen profiteren van het *right to disconnect*.

c) Veiligheid op het werk:

De Commissie zal:

- In het tweede kwartaal van 2021 een nieuw strategisch kader voor veiligheid en gezondheid op het werk (2021-27) presenteren, om de beschermingsnormen voor werknemers te actualiseren en traditionele en nieuwe werkgerelateerde risico's aan te pakken.
- afhankelijk van het resultaat van de lopende raadpleging van de sociale partners, in 2022 wetgevingsvoorstellen indienen om de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke chemische stoffen, waaronder asbest, verder te beperken.

De Commissie adviseert:

- Overheidsinstanties en sociale partners om te zorgen voor de toepassing en handhaving van de bestaande regels.

d) Arbeidsmobiliteit:

De Commissie zal:

- Samen met de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) werken aan de correcte uitvoering en handhaving van de EU-regels inzake arbeidsmobiliteit, aan capaciteitsopbouw voor voorlichting en arbeidsinspecties op nationaal niveau, en aan de bescherming van mobiele werknemers, met inbegrip van seizoenarbeiders. In 2024 zal de Commissie de prestaties van de ELA ten aanzien van haar doelstelling en taken evalueren en mogelijk de reikwijdte van haar mandaat opnieuw beoordelen.

De Commissie adviseert:

- Het Europees Parlement en de Raad om de onderhandelingen over de herziening van de regels voor de coördinatie van de sociale zekerheid af te ronden.
- Overheidsinstanties en sociale partners om samen te werken bij de bescherming van de rechten van mobiele werknemers, met inbegrip van seizoenarbeiders.

2. Vaardigheden en gelijkheid

a) Investeren in vaardigheden en onderwijs om nieuwe kansen voor iedereen te creëren

De Commissie zal:

- in het vierde kwartaal van 2021 een transformatieagenda voor het hoger onderwijs voorstellen om het volledige potentieel van hogeronderwijsinstellingen te ontsluiten voor een herstel dat gericht is op een duurzame, inclusieve, groene en digitale transitie.
- in het vierde kwartaal van 2021 een initiatief inzake individuele leerrekeningen voorstellen om belemmeringen voor de toegang tot opleiding uit de weg te ruimen en volwassenen in staat te stellen hun loopbaan over te schakelen
- In het vierde kwartaal van 2021 een Europese aanpak van *microcredentials* voorstellen om flexibele leertrajecten en overgangen op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken.
- In het vierde kwartaal van 2021 een pakket inzake vaardigheden en talent voorstellen, met inbegrip van een herziening van de [richtlijn betreffende langdurig ingezetenen \(Richtlijn 2003/109\)](#) om een echte EU-status voor langdurig ingezetenen te creëren, een herziening van [de richtlijn betreffende een gecombineerde vergunning \(single permit\) \(Richtlijn 2011/98\)](#) om de werkingssfeer ervan te vereenvoudigen en te verduidelijken (met inbegrip van de toelatings- en verblijfsvoorwaarden voor laag- en middelhooggeschoolde werknemers), alsook de vaststelling van de opties voor de ontwikkeling van een EU-talentenpool voor geschoolde werknemers uit derde landen.

De Commissie adviseert:

- regio's en bedrijven, met inbegrip van kmos, binnen industriële ecosystemen en waardeketens, in de geest van het Vaardighedenpact samen te werken, informatie uit te wisselen en gezamenlijke kennis over vaardigheden en op maat gesneden oplossingen voor bijscholing te ontwikkelen.
- De lidstaten werken aan de uitvoering van het beleid inzake beroepsonderwijs en -opleiding en de doelstellingen op EU-niveau die in [de aanbeveling van de Raad inzake beroepsonderwijs en -opleiding](#) zijn opgenomen, en zetten relevante acties en investeringen in.
- De lidstaten moeten een alomvattend beleid ontwikkelen om iedereen toegang te bieden tot kwaliteitsonderwijs, overeenkomstig de desbetreffende aanbevelingen van de Raad , en gerichte steun verlenen aan kansarme leerlingen om de negatieve gevolgen van de crisis te compenseren.

b) Bouwen aan een Unie van gelijkheid

De Commissie zal:

- in het eerste kwartaal van 2021 een gezamenlijk verslag publiceren over de toepassing van de [richtlijn inzake gelijke behandeling in arbeid](#) en beroep en de [richtlijn inzake rassengelijkheid](#), en tegen 2022 de nodige wetgeving voorstellen om tekortkomingen aan te pakken, met name om de rol van organen voor gelijke behandeling te versterken.
- In 2022 een herziening voorleggen van de doelstellingen van Barcelona inzake onderwijs en opvang voor jonge kinderen.

- In het vierde kwartaal van 2021 wetgeving voor te stellen ter bestrijding van gendergerelateerd geweld tegen vrouwen, met inbegrip van intimidatie op het werk op grond van geslacht.

De Commissie adviseert:

- De lidstaten om vooruitgang te boeken en de onderhandelingen in de Raad over het voorstel van de Commissie voor een [horizontale richtlijn gelijke behandeling](#) af te ronden.
- De lidstaten om het voorstel voor een [aanbeveling van de Raad over gelijkheid, integratie en participatie van de Roma](#) goed te keuren en uit te voeren.
- De lidstaten moeten de richtlijn betreffende [het evenwicht tussen werk en privéleven](#) uiterlijk in augustus 2022 omzetten.
- De lidstaten moeten vooruitgang boeken en de onderhandelingen in de Raad over het voorstel van de Commissie voor een richtlijn inzake vrouwen in bestuursraden afronden.
- De lidstaten zorgen voor toegankelijk en betaalbaar onderwijs en opvang voor alle jonge kinderen in Europa, overeenkomstig [de aanbeveling van de Raad betreffende kwalitatief hoogwaardige opvang- en onderwijssystemen voor jonge kinderen](#).
- Bedrijven om mechanismen in te voeren ter bestrijding van discriminerende praktijken bij werving, selectie en promotie, en om diversiteit op de werkplek te bevorderen.

3. Sociale bescherming en integratie

a) Een waardig leven

De Commissie zal:

- in het eerste kwartaal van 2021 een EU-strategie voor de rechten van het kind voorstellen, alsook een aanbeveling van de Raad tot instelling van de Europese kindergarantie, om ervoor te zorgen dat kinderen die het risico op armoede en sociale uitsluiting lopen, daadwerkelijk toegang hebben tot belangrijke diensten zoals gezondheidszorg en onderwijs.
- In 2022 een aanbeveling van de Raad over het minimuminkomen voorstellen om het beleid van de lidstaten doeltreffend te ondersteunen en aan te vullen.
- In het tweede kwartaal van 2021 een Europees platform voor de bestrijding van dakloosheid oprichten om de lidstaten, steden en dienstverleners te ondersteunen bij het uitwisselen van beste praktijken en het vaststellen van efficiënte en innovatieve benaderingen.
- Start in het tweede kwartaal van 2021 met het initiatief voor betaalbare huisvesting, waarbij 100 renovatiewijken worden getest.
- Presentatie in het tweede kwartaal van 2021 van richtsnoeren inzake overheidsopdrachten voor innovatie en inzake maatschappelijk verantwoordelijke overheidsopdrachten.
- in 2022 een EU-verslag over de toegang tot essentiële diensten voor te leggen.

De Commissie adviseert:

- Overheidsinstanties om de doeltreffendheid en de dekking van sociale vangnetten en de toegang tot ondersteunende diensten voor mensen in nood te waarborgen.
- Nationale, regionale en lokale autoriteiten om meer gebruik te maken van sociaal verantwoordelijke criteria bij overheidsopdrachten en om het gebruik ervan te bevorderen, overeenkomstig de komende richtsnoeren van de Commissie.

b) Gezondheid bevorderen en zorg verzekeren

De Commissie zal:

- in 2022 een initiatief voorstellen inzake langdurige zorg om een kader voor beleidshervormingen vast te stellen ter begeleiding van de ontwikkeling van duurzame langdurige zorg die zorgt voor een betere toegang tot kwaliteitsdiensten voor wie die nodig heeft.
- Nieuwe instrumenten voorstellen om belemmeringen en lacunes in de toegang tot gezondheidszorg beter te meten (2021-2022).
- in het vierde kwartaal van 2021 de Europese dataruimte voor gezondheid voorstellen om de toegang tot gezondheidsgegevens voor betere gezondheidszorg, onderzoek en beleidsvorming te bevorderen en de ontwikkeling, invoering en toepassing van digitale diensten voor de verlening van gezondheidszorg te stimuleren.

De Commissie adviseert:

- de lidstaten aan te investeren in gezondheidswerkers en zorgpersoneel en hun arbeidsomstandigheden en toegang tot opleiding te verbeteren
- de lidstaten aan om de digitalisering van hun gezondheidsstelsels te stimuleren en ongelijkheden op gezondheidsgebied aan te pakken.

c) Sociale bescherming geschikt maken voor de nieuwe wereld

De Commissie zal:

- Een deskundigengroep op hoog niveau oprichten om de toekomst van de verzorgingsstaat, de financiering ervan en de verbanden met de veranderende wereld te bestuderen en tegen eind 2022 een verslag voor te leggen.
- In 2021 een proefproject starten om tegen 2023 na te gaan of een digitale oplossing kan worden gelanceerd om de interactie tussen mobiele burgers en nationale autoriteiten te vergemakkelijken en de overdraagbaarheid van socialezekerheidsrechten over de grenzen heen te verbeteren (Europese socialezekerheidspas), voortbouwend op het initiatief voor een betrouwbare en veilige Europese e-ID (tweede kwartaal 2021).

De Commissie adviseert:

- De lidstaten aan om de toegang tot sociale bescherming verder uit te breiden, overeenkomstig de aanbeveling van de Raad over de toegang tot sociale bescherming, en om tegen 15 mei 2021 hun plannen in te dienen waarin zij hun nationale maatregelen uiteenzetten.